

SVENSKA KRAFTNÄTS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

VERSION 1:0

SVENSKA KRAFTNÄT

Svenska kraftnät är ett statligt affärsverk med uppgift att förvalta Sveriges stamnät för el, som omfattar ledningar för 400 kV och 220 kV med stationer och utlandsförbindelser. Vi har också systemansvaret för el. Vi utvecklar stamnätet och elmarknaden för att möta samhällets behov av en säker, hållbar och ekonomisk elförsörjning. Därtill är Svenska kraftnät en stor beställare av varor, tjänster och entreprenader.

Fotograf Tomas Ärlemo



Ömsesidigt förtroende

Svenska kraftnät är en myndighet som drivs i form av ett statligt affärsverk. Det innebär att vi är en del av staten. Vi ska agera så att regeringen, medborgarna, leverantörer och samarbetspartners känner förtroende för att vi utför vårt uppdrag professionellt och sakligt. Vi ska uppträda på ett sätt som bidrar till samhällsnytta och till att bygga och bevara förtroendet för myndigheterna och staten.

Vår verksamhet är samhällsviktig och omfattas av krav på säkerhetsskydd. Det betyder att det kan ställas särskilda krav på dig som leverantör till Svenska kraftnät.

Vi lyder under upphandlingslagstiftningen. Detta innebär bland annat att vi ska behandla leverantörer på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt. Våra upphandlingar ska ske med öppenhet och proportionalitet.

Som tillförordnad generaldirektör ser jag att ett gott samarbete med våra leverantörer är grunden för att vi ska kunna uppfylla vårt uppdrag. Vi vill samarbeta med seriösa och ansvarstagande leverantörer. Den här uppförandekoden definierar de krav och förväntningar vi har på vårt samarbete. Vi tror på en öppen dialog för att bygga ömsesidigt förtroende och åstadkomma gemensam utveckling i en hållbar riktning.

Lotta Medelius-Bredhe
Tillförordnad Generaldirektör

GRUNDERNA FÖR UPPFÖRANDEKODEN

Syfte och omfattning

Denna uppförandekod bygger på väl etablerade konventioner, deklARATIONER och lagstiftning om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, antikorruption och miljö. Bl.a. innefattas International Labour Organization's åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering samt föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention artikel 32 samt FN:s konvention mot korruption.

Uppförandekoden ska respekteras av Svenska kraftnäts leverantörer, inklusive konsulter och entreprenörer som arbetar på uppdrag åt Svenska kraftnät. Syftet är att tydliggöra förväntningar på dig som leverantör och så att vi tillsammans kan utvecklas i en hållbar riktning.

Leverantören ska göra sitt bästa för att leva upp till koden inom den egna verksamheten. Leverantören ska även göra sitt bästa för att anlita underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Uppförandekoden utgör en viktig grund för kravställning och uppföljning av Svenska kraftnäts leverantörskedja.

Lagstiftning

Leverantör som arbetar på uppdrag av Svenska kraftnät ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder i de länder där leverantören bedriver verksamhet.

Varor som levereras till Sverige ska uppfylla gällande bestämmelser i svenska och andra tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter och standarder.

Leverantören ska också inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, rättigheter, licenser och registreringar.

Om gällande lagar, förordningar och standarder i ett land där leverantören eller någon underleverantör är verksam erbjuder ett lägre skydd för arbetstagare, miljön eller det lokala samhället än vad som framgår av denna uppförandekod, ska leverantören göra sitt bästa för att uppnå kraven i denna kod.





AFFÄRSETIK

Leverantör som arbetar på uppdrag av Svenska kraftnät ska bedriva sin verksamhet enligt god affärssed och hålla en hög etisk standard i enlighet med nationellt och internationellt överenskomna affärsetiska regler. Detta gäller särskilt den del av leverantörens verksamhet som berör leveransen till Svenska kraftnät.

Leverantören ska, så långt möjligt, avstå från alla typer av agerande och intressekonflikter som kan äventyra leverantörens eller Svenska kraftnäts trovärdighet.

Korruption och mutor

Leverantören får inte delta i eller acceptera någon form av korruption och mutor. Ingen representant för leverantören får direkt eller indirekt begära av, ta emot från, erbjuda eller ge till affärspartners, anställda, andra

representanter eller annan tredje part någon form av muta eller annan olaglig förmån. Som muta eller olaglig förmån räknas exempelvis gåvor, resor, underhållning, ersättningar och andra förmåner som utgör lagöverträdelse eller som skulle kunna uppfattas som ett försök att få en otillbörlig fördel.

Representation inom verksamhet som berör leveransen till Svenska kraftnät ska präglas av öppenhet och måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Sund konkurrens

Leverantören ska följa gällande lagstiftning avseende upphandling, konkurrens, skatter och socialförsäkringsavgifter.



ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantören ska respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Leverantören ska undvika att orsaka, bidra till eller bli kopplade till aktiviteter som har negativ inverkan på mänskliga rättigheter.

Krav i Svenska kraftnäts uppförandekod som rör leverantörens personal ska gälla för alla leverantörens anställda inklusive tillfälligt anställda, konsulter och kontraktsanställda. Kraven gäller särskilt i den del av leverantörens verksamhet som berör leveransen till Svenska kraftnät.

Arbetsmiljö

Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som efterlever tillämpliga lagar, krav och branschstandarder. Leverantören ska identifiera vilka risker som finns i verksamheten avseende arbetsmiljö och arbeta för att förebygga olycksfall, skador och sjukdom. I detta ingår såväl fysiska som psykosociala risker.

Alla som arbetar för leverantörens räkning ska i tillräcklig omfattning få information eller utbildning om säker arbetsmiljö, farliga arbetsmoment, de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, brandsäkerhet samt hur inci-

denter och olyckor ska hanteras. Informationen ska finnas lättillgänglig på ett språk som den anställde förstår väl. Arbetsgivaren ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning.

Allt arbete på eller invid Svenska kraftnäts elanläggningar kräver att leverantörens personal är utbildade i EBR Elsäkerhetsanvisningar, ESA.

Allvarliga olycksfall eller tillbud som sker under arbete i Sverige för Svenska kraftnäts verksamhet eller på eller i anslutning till Svenska kraftnäts anläggningar ska omgående rapporteras till Svenska kraftnät.

Arbetstid och anställningsavtal

Leverantören ska se till att normal arbetstid och övertid ligger inom de gränser som är tillåtna enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som har överenskommit i relevanta kollektivavtal i det land verksamheten sker.

Alla arbetstagare ska ha rätt till nationellt lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Veckovilan ska vara tillräcklig för att säkerställa fysisk och psykisk återhämtning, i syfte att undvika arbetsplatsolyckor och psykisk ohälsa.



Alla arbetstagare ska ha rätt att fritt påbörja och avsluta en anställning. Alla arbetstagare bör ha skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår.

Lön och ersättning

Leverantören ska utbetala lön regelbundet, direkt till den anställda, på utsatt tid och i sin helhet. Lön, förmåner och ersättning för övertid ska vara rättvisa och skäliga och uppfylla den högsta nivån av nationellt lagstiftad minimilön eller tillämpliga etablerade lönenivåer i branschen.

Antidiskriminering och mångfald

Leverantören ska arbeta för att främja mångfald, jämställdhet och likabehandling. Leverantören ska inte acceptera diskriminering, trakasserier, mobbing eller kränkande fysisk eller verbal behandling.

Diskriminering på grundval av nationalitet, kön, religion, ålder, socialt eller etniskt ursprung, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får inte förekomma.

Arbetstagare som påtalar missförhållanden inom verksamheten får inte särbehandlas.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiv förhandling

Leverantören ska respektera att alla arbetstagare har rätt att välja om de vill ansluta sig till fackförening eller inte samt om de vill delta i kollektiva förhandlingar. Den

anställdes val ska inte medföra risk för vedergällning, hot eller ofredande. I länder där fackföreningsfriheten är inskränkt ska leverantören sträva efter en miljö där företagsledning och arbetstagare kan diskutera frågor kring lön, arbetsvillkor och arbetsmiljö på ett konstruktivt sätt utan att arbetstagare eller någon närstående drabbas av negativa konsekvenser.

Barnarbete och unga arbetstagare

Arbetstagare ska ha avslutat nationell obligatorisk skolgång och vara lägst 15 år för att anses som arbetsför¹. Ungdomar mellan 15 och 18 år får arbeta med icke-farliga arbetsmoment under förutsättning att de uppnått tillämplig legal ålder för att arbeta.

Det är inte tillåtet för person under 18 år att utföra arbete på eller i närheten av Svenska kraftnäts driftsatta anläggningar.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Arbetstagare ska vara fria att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid.

Leverantören ska inte delta i eller dra nytta av någon form av tvångsarbete eller arbete som utförs under hot om straff eller tvång.

1. ILO:s kärnkonvention nr 138: Om ekonomin och utbildningssektorn i landet är underutvecklade är den generella regeln att arbetstagare ska ha avslutat obligatorisk skolgång och uppnått en ålder på minst 14 år.



MILJÖ

Leverantören, vars verksamhet belastar miljön, ska bedriva ett systematiskt arbete för att identifiera, analysera och hantera miljöpåverkan och miljörelaterade risker för produkter, tjänster och verksamhet genom hela livscykeln, i den mån leverantören kan påverka.

Leverantören skall sträva efter att undvika eller minska utsläpp till följd av verksamheten. Användningen av energi, vatten och andra råvaror ska vara effektiv.

Negativ inverkan på den biologiska mångfalden bör minimeras. Effektiv teknik som syftar till att minska miljöbelastningen ska användas så mycket som möjligt.

Ämnen som är skadliga för människor och miljö, inklusive kemikalier, ska hanteras på ett ansvarsfullt vis. Svenska kraftnät förväntar sig att leverantören anammar en försiktighetsprincip. Allt avfall, i synnerhet farligt avfall, ska hanteras ansvarsfullt och i linje med lokala föreskrifter.



SÄKERHET

Delar av Svenska kraftnäts verksamhet lyder under bestämmelser i säkerhetsskyddslagen, vilket ställer särskilda krav.

Leverantören ska leva upp till Svenska kraftnäts krav rörande säkerhet, vilket bland annat innefattar regler kring hur information får hanteras och vem som får tillträde till lokaler och infrastruktur, se www.svk.se/sakerhet-och-beredskap/sakerhetsskydd/

Vidare ska leverantören aktivt arbeta för en god säkerhetskultur i den egna verksamheten och hos sina underleverantörer.



FÖRTROENDE OCH EFTERLEVNAD

Ömsesidigt förtroende

Svenska kraftnät vill ha ett aktivt och förtroendefullt samarbete med sina leverantörer. Vi förväntar oss därför transparens och en öppen dialog.

Om du som leverantör ser att Svenska kraftnät eller någon annan organisation som samarbetar med Svenska kraftnät inte lever upp till denna uppförandekod vill vi att du rapporterar detta till Svenska kraftnät, via din kontaktperson eller anonymt via Svenska kraftnäts visselblåsarfunktion på Svenska kraftnäts hemsida, www.svk.se.

Efterlevnad, uppföljning och ständiga förbättringar

Svenska kraftnät förväntar sig att alla leverantörer respekterar denna uppförandekod och gör sitt bästa för att uppfylla koden. Samtidigt har verket förståelse för att leverantörer kan befinna sig i olika mognadsstadier vad gäller kraven i denna uppförandekod. Svenska kraftnäts intention är därför att arbeta tillsammans med sina leverantörer för att successivt uppnå en alltmer hållbar leverantörskedja.

Svenska kraftnät har rätt att genomföra uppföljning mot innehållet i koden, t ex via revision. Uppföljningen kan även utföras av tredje part. Om en leverantör inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i denna uppförandekod, erbjuder Svenska kraftnät i första hand dialog och vägledning angående vad som måste åtgärdas eller förbättras. Leverantören förväntas därefter att snabbt vidta korrigerande åtgärder och åta sig att uppvisa förbättringar. Svenska kraftnät har rätt att begära och granska åtgärdsplaner och kontrollera att dessa implementeras. Om leverantören uppvisar stora avvikelser ifrån villkoren i uppförandekoden eller om överenskomna åtgärder inte sker inom utsatt tid, kan det komma att påverka det affärsmässiga samarbetet.

Svenska kraftnät ser stora möjligheter att utveckla och uppnå ständiga förbättringar tillsammans med sina leverantörer genom en öppen dialog.

SVENSKA KRAFTNÄT
Box 1200
172 24 Sundbyberg
Sturegatan 1

Tel 010-475 80 00
Fax 010-475 89 50

www.svk.se





SVENSKA
KRAFTNÄT