

Dnr: Styr.dok/10
Beslutande: Lotta Medelius-Bredhe,
generaldirektör
Ansvarig enhet/motsvarande: GHA/GPS
Dokumentansvarig: Anna Johansson Norlén

Gäller från och med: 2025-04-25
Senast granskad: 2025-04-25

Arbetsmiljöpolicy

Svenska kraftnäts strategi inkluderar en hållbar och säker arbetsmiljö. Vi strävar efter att uppnå god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö där medarbetarna trivs, känner arbetsglädje och inte riskerar sjukdom eller skada på grund av arbetet. En säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare och våra samarbetspartners är och ska förbli vår högsta prioritet.

Samverkan och delaktighet

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt genom närmsta chef i samverkan med medarbetare, konsulter, fackliga företrädare och skyddsombud. Alla ska verka för att uppfylla lagstiftning, andra bindande krav inom arbetsmiljöområdet samt för att skapa attraktiva, utvecklande och hälsofrämjande arbetsplatser.

Vi arbetar aktivt med riskbedömning som ska involvera alla medarbetare. Vi rapporterar, följer upp och utreder tillbud och olyckor i syfte att motverka framtida händelser. Vi har en nollvision rörande allvarliga olyckor och tillbud och detta gäller såväl internt som externt mot våra leverantörer.

Hur vi agerar mot varandra

På Svenska kraftnät är vi alla ansvariga för att behandla varandra med respekt och bidra till ett bra arbetsklimat. Vårt arbete vilar på den statliga värdegrunden och verkets kärnvärden; samarbete, ansvar och mod. Vi är varandras arbetsmiljö och alla ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen och slår fast att det absolut inte är accepterat. Därför fokuserar vi på ett aktivt arbete för att främja jämlikhet, jämställdhet och inkludering samt tar ett gemensamt ansvar för att agera på tidiga signaler på ovälkomna beteenden.

Svenska kraftnät verkar aktivt för en hållbar arbetssituation där alla medarbetare har en rimlig arbetsbelastning, tillräcklig återhämtning med möjlighet till balans mellan arbete och privatliv.

Vi vill bli bättre

Svenska kraftnät utvärderar löpande den egna organisationens arbetsmiljöarbete för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetet.

Beslut

Härmed fastställs Svenska kraftnäts Arbetsmiljöpolicy (styr.dok/10) med ovan angivet innehåll. Dokumentet gäller från och med den 25 april 2025 och ersätter den tidigare utgåvan.

Detta beslut har fattats av Lotta Medelius-Bredhe, generaldirektör, efter föredragning av Anna Johansson Norlén, enhetschef GHA och Kristin Svanberg, arbetsmiljöspecialist, GPS och Anna Åström, avdelningschef Hållbarhet. I den slutliga handläggningen har Johanna Hörstedt, arbetsmiljöspecialist, deltagit.

Vid beredningen av dokumentet har samråd skett med division G, division System, division Nät, division IT samt fackliga företrädare och skyddsombud.

Sundbyberg den 25 april 2025

Lotta Medelius-Bredhe

Anna Johansson Norlén

Dokumenthistorik

Utgåva	Datum	Kommentar
1	2009-11-10	Första utgåvan
2	2020-10-02	Policyn ersätter tidigare policy som fanns i dokumentet Arbetsmiljöarbetet inom Svenska kraftnät
3	2025-04-25	Revidering av policy för att överensstämma med Svenska kraftnäts nya strategi

DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.
Namn och tidpunkter visas på denna sida.



Dokumentet är signerat med Svenska Kraftnätts underskriftstjänst, SendSign